



COMUNE DI ROCCHETTA SANT'ANTONIO

(Provincia di Foggia)

1° SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012

-Premesso che in data 30.07.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 e che la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 52 in data 10.08.2012, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2012.

In data 16.08.2012, presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012, secondo il testo di seguito riportato.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Rocchetta Sant'Antonio
Vice Segretario Comunale Dott.ssa Antonietta DE CARLO

Firma *Antonietta De Carlo*



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.	Sig. DE MATTEO Nicola	-Firma	<i>Nicola De Matteo</i>
R.S.U.	Sig. MANGINO Mario	-assente	
R.S.U.	Sig.na CASTELLI Lucia	-Firma	<i>Lucia Castelli</i>
R.S.U.	Sig.ra CORBOSIERO Raffaella	-Firma	<i>Raffaella Corbosiero</i>



UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2012.

Il fondo anno 2012 è pari ad € 72.628,58 di cui € 59.705,00 di risorse stabili ed € 9.091,35 di risorse variabili (di queste ultime € 7.180,35 incentivi progettazione e € 1.042,00 da economie straordinario 2011 e € 869,00 da economie fondo 2011), come costituito dal Responsabile del settore economico-finanziari, con determinazione n. 45 del 23.07.2012.

Le risorse variabili devono essere aumentate, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4, del C.C.N.L., di € 5.700 (1,2 % del monte salari 1997).

Conformemente agli indirizzi dati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 45 del 23.07.2012 e a quanto risultato dalla riunione tenuta in data 30.07.2012 con la R.S.U. è raggiunto il seguente accordo sull'utilizzo del fondo 2012:

1. Parte stabile: quota riservata per compensare specifiche responsabilità di cui all'art. 15, comma 2, lettera f) del CCNL stipulato il 01.04.1999, da destinate al personale di Categoria C con incarichi formali di responsabilità di servizi - € 11.000 di cui 10.700 per incarichi e € 300 quale fondo incremento indennità per sostituzioni formali, con previsione di:

- erogazione a conclusione d'anno nel mese di dicembre previa verifica dell'emissione di un provvedimento formale di incarico del Sindaco, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del vigente regolamento di organizzazione;
- criteri per la determinazione degli importi delle indennità per specifiche responsabilità: - provvedimento formale d'incarico del Sindaco e eventuale provvedimento formale di incarico di sostituzione in caso di assenza; - incarichi servizi area amministrativa (esclusa vigilanza) € 1.000 annui; - incarichi servizio polizia municipale (area amministrativa) € 1.400; - incarichi area economico finanziaria (contabilità, programmazione economico finanziaria) € 1.900; - incarichi area economico finanziaria (tributi, entrate e personale) € 1.200; - incarichi area tecnica € 1.200;
- indennità di responsabilità proporzionalmente decurtata nei seguenti casi: - assenza continuativa (esclusa l'assenza per ferie) superiore a giorni 45 (non si contano per la decurtazione i primi 45 giorni d'assenza); - assenze (escluse le assenze per ferie) superiori a giorni 15 continuativi ripetute per più di quattro volte in un anno (la decurtazione scatta a partire dal quinto periodo di assenza e non si contano per la decurtazione i primi 45 giorni di assenza); - cumulo assenze di cui ai precedenti numeri 1) e 2) si applica la decurtazione proporzionale senza escludere i primi 45 giorni;
- aumento della indennità, sempre entro il limite massimo di € 2.000 nel rispetto del C.C.N.L. di comparto vigente, in caso di attribuzione di incarico formale di sostituzione di altri responsabili assenti in misura proporzionale al periodo di sostituzione, partendo da una base annua di valore di incremento pari a € 1.000.

2. Parte stabile: - quota riservata per compensare specifiche responsabilità di cui all'art. 15, comma 2, lettera i) del CCNL stipulato il 01.04.1999, da destinate al personale di Categoria B e C (ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale con incarico formale) € 450,00; - indennità maneggio valori fissata in € 60,00 annui per riscossione diretta COSAP mercato ed € 60,00 annui per riscossione diretta imposta pubbliche affissioni da erogare al personale incaricato quale agente contabile su dette riscossioni.

3. Quota riservata per finanziare progetti di miglioramento servizi e produttività ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4, del C.C.N.L. di comparto stipulato il 01.04.1999, € 12.894,63 oltre ad € 5.700 (1,2 % del monte salari 1997) per un totale di € 18.594,63.



71020 - Piazza Aldo Moro n.12 - Tel.0885.654007 Fax 0885.654486 (Cod.Fisc.80003450217)

www.comune.rocchettasantantonio.fg.it

Pec: protocollocomune.rocchettasantantonio.fg@pec.leonet.it



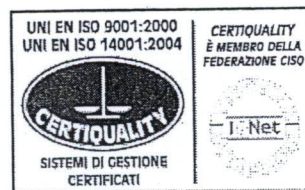
COMUNE DI ROCCHETTA SANT'ANTONIO

(Provincia di Foggia)

71020 - Piazza Aldo Moro n.12 - Tel.0885.654007 Fax 0885.654486

www.comune.rocchettasantantonio.fg.it

Pec: protocollocomune.rocchettasantantonio.fg@pec.leonet.it



n° Cert.13313

Li, 01.08.2012 ~~Prot. n.~~

RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI D'ACCORDO IN MERITO ALLA UTILIZZAZIONE DEL FONDO ANNO 2012.

Prima dell'avvio delle trattative, il Responsabile del settore economico-finanziario, con determinazione n. 45 del 23.07.2012, ha provveduto alla costituzione del fondo anno 2012 (quota risorse stabili pari a € 59.705,00 e quota risorse variabili € 9.091,35, di cui € 7.180,35 incentivi progettazione e € 1.042,00 da economie straordinario 2011 e € 869,00 da economie fondo 2011).

Le trattative sono iniziate a seguito di specifico indirizzo impartito alla delegazione trattante di parte pubblica dalla Giunta comunale con deliberazione n. 45 del 23.07.2012.

Le specifiche direttive impartite alla parte pubblica in merito, sono di seguito riportate:

- a) prevedere le indennità compensative di particolari responsabilità di cui all'art. 15, comma 2, lettera f) del CCNL stipulato il 01.04.1999, da destinate al personale di Categoria C con incarichi formali di responsabilità di servizi, destinando all'uopo un importo complessivo non inferiore a € 10.000,00 e non superiore ad € 11.000,00, con rimodulazione importi per specifiche materie e aumento importi in caso di eventuali sostituzioni non evitabili;
- b) prevedere le indennità compensative di particolari responsabilità di cui all'art. 15, comma 2, lettera i) del CCNL stipulato il 01.04.1999, da destinate al personale di Categoria B e C (ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale con incarico formale, destinando all'uopo un importo complessivo di € 450,00;
- c) di destinare le restanti risorse disponibili (per un importo non inferiore a € 12.894,63 e non superiore a € 13.894,63) al finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento *quali-quantitativo* dei servizi, mediante la realizzazione di progetti di natura innovativa e/o tesi al recupero delle inefficienze passate o del mantenimento degli standard, riservandosi di approvare, con apposito successivo proprio atto deliberativo, gli specifici progetti presentati dai responsabili dei servizi e proposti dai responsabili dei settori da finanziare con detto budget.

In data 26.07.2012, con lettera fax n. prot. 6623, anticipata a mezzo fax, diretta alle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L. di comparto ed alla R.S.U. è stato avviato il negoziato.

La prima ed unica riunione si è tenuta in data 30.07.2012, ed è stata conclusa l'ipotesi d'accordo come segue:

A) le parti hanno concordato di utilizzare la parte stabile del fondo disponibile per remunerare specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettere f) ed i) del C.C.N.L. di comparto 01.04.1999 e di definire le indennità per specifiche responsabilità nel rispetto degli importi stabiliti dal C.C.N.L. di comparto vigente, di prevederne l'erogazione a conclusione d'anno nel mese di dicembre previa verifica dell'emissione di un provvedimento formale di incarico del Sindaco, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del vigente regolamento di organizzazione. Le parti hanno stabilito i seguenti criteri per la determinazione degli importi delle indennità per specifiche responsabilità: - provvedimento formale d'incarico del Sindaco e eventuale provvedimento formale di incarico di sostituzione in caso di assenza; - incarichi servizi area amministrativa (esclusa vigilanza) € 1.000 annui; - incarichi servizio polizia municipale (area amministrativa) € 1.400; - incarichi area

economico finanziaria (contabilità, programmazione economico finanziaria) € 1.900; - incarichi area economico finanziaria (tributi, entrate e personale) € 1.200; - incarichi area tecnica € 1.200; per un totale di € 11.000 di cui 10.700 per incarichi e € 300 quale fondo incremento indennità per sostituzioni formali.

B) le parti hanno poi stabilito che l'indennità di responsabilità di cui alla lettera A) su base annua debba essere proporzionalmente decurtata nei seguenti casi:

- 1) assenza continuativa (esclusa l'assenza per ferie) superiore a giorni 45 (non si contano per la decurtazione i primi 45 giorni d'assenza);
- 2) assenze (escluse le assenze per ferie) superiori a giorni 15 continuativi ripetute per più di quattro volte in un anno (la decurtazione scatta a partire dal quinto periodo di assenza e non si contano per la decurtazione i primi 45 giorni di assenza);
- 3) cumulo assenze di cui ai precedenti numeri 1) e 2) si applica la decurtazione proporzionale senza escludere i primi 45 giorni.

C) le parti hanno inoltre stabilito che l'indennità dei responsabili di servizio attribuita secondo i criteri di cui alla lettera A, sempre entro il limite massimo di € 2.000, nel rispetto del C.C.N.L. di comparto vigente, sia aumentata in caso di attribuzione di incarico formale di sostituzione di altri responsabili assenti in misura proporzionale al periodo di sostituzione, partendo da una base annua di valore di incremento pari a € 1.000;

D) le parti hanno concordato di stabilire l'indennità maneggio valori in € 60,00 annui per riscossione diretta COSAP mercato ed € 60,00 annui per riscossione diretta imposta pubbliche affissioni da erogare al personale incaricato quale agente contabile su dette riscossioni;

E) le parti hanno concordato di confermare l'importo da destinare a remunerare le responsabilità riferite allo stato civile, anagrafe ed elettorale in € 450 da erogare al personale formalmente incaricato di dette funzioni in rapporto al regime orario di utilizzazione di detto personale in detti servizi (desunto dalla relazione al conto annuale);

F) le parti hanno concordato di utilizzare tutte le rimanenti risorse di parte stabile e variabile (ad eccezione della quota riferita agli incentivi di progettazione destinata specificamente dalla legge) ammontanti ad € 12.894,63 per finanziare progetti di miglioramento servizi e produttività;

G) la R.S.U. ha proposto di incrementare le risorse variabili ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4, del C.C.N.L. di € 5.700 (1,2 % del monte salari 1997), come già fatto in occasione dell'utilizzo del fondo 2010, rispettandosi comunque il limite imposto dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 e fatto salvo il rispetto del limite di spesa del personale di cui all'art. 76 del D.L. 112/2008, esprimendo specifico consenso, in caso di autorizzazione della Giunta comunale, senza necessità di ulteriore incontro successivo, in merito all'utilizzo delle risorse di incremento autorizzate dalla Giunta comunale in € 5.700 o minore disponibile da destinare a finanziare progetti di produttività miranti a raggiungere specifici obiettivi di qualità e produttività.

Per la conclusione del procedimento di contrattazione il sottoscritto Presidente ha redatto la presente relazione illustrativa da sottoporre, unitamente all'ipotesi d'accordo ed alla relazione tecnica finanziaria, al Revisore del Comune per l'espletamento del dovuto controllo, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. comparto regioni-enti locali stipulato in data 01.04.1999.

A chiusura della contrattazione si procederà alla pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Rocchetta Sant'Antonio, a norma dell'art. 40bis, comma 4, nuovo testo, del D.Lgs. 31.03.2001, n. 165, e della circolare P.C.M. F.P. 13.05.2010, n. 7:

- del contratto integrativo stipulato; - della relazione tecnico-finanziaria, certificata dal Revisore; - della presente relazione illustrativa, certificata dal Revisore.

Il Segretario comunale P.D.T.P.P.
Dott.ssa Paola Alessandra Ferrucci



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO
ai sensi dell'art. 40 – comma 3 – D. Lgs. 165/2001
e dell'art. 4 – comma 3 – del CCNL sottoscritto il 22/04/2004**

Dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012 del Comune di Rocchetta Sant'Antonio emerge una spesa complessiva così determinata:

Risorse di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004, aventi carattere di certezza e stabilità	€ 63.537,23
Risorse di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004, aventi carattere di variabilità	€ 9.091,35
(di cui € 7.180,35 per risorse specifiche relative all'incentivo per la progettazione, ex art. 92 del D.Lgs.163/2006, finanziate nell'ambito dei quadri economici delle singole opere e le economie rivenienti dall' esercizio finanziario 2011 del fondo produttività e straordinario art.15 c. 1 lett. m) per l' importo di € 1911,00);	
Deduzioni	€ - 31.552,60
TOTALE	€ 41.075,98

Per meglio chiarire la struttura su cui è stato costituito il fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 si rinvia all'atto di determina n. 45 del 23/07/2012 del Responsabile del Servizio economico finanziario (**Allegato 1**). Con la deliberazione di G.C. n. 45 del 23/07/2012 l'Amministrazione ha fornito indirizzi alla Delegazione trattante per l' utilizzo del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività per l' anno 2012 ed ha approvato la quantificazione dello stesso;

Con verbale del 30/07/2012 la delegazione trattante procede alla determinazione dell' utilizzo del fondo procedendo all' integrazione dello stesso per l' importo di € 5.700,00 ai sensi dell' art.15 c.2 CCNL 1999 salvo autorizzazione e propedeutica variazione al bilancio di previsione da parte della Giunta comunale;

Così come dettagliatamente indicato nell'atto richiamato allegato 1) restano a disposizione € 41.076,00 che vengono destinate a finanziare, insieme alle risorse variabili di cui all' art.15 comma 2 ccnl 1999 di 5700,00 per complessivi € 46.776,00, i compensi per produttività e le altre indennità previste dai CCNL. Nella tabella che segue ne è mostrato in dettaglio l'utilizzo:

Finalità del compenso Risorse assegnate	
Indennità di rischio turno reperibilità	9.431,00
Indennità maneggio valori	120,00
Compenso ai sensi art. 18 L. 109/1994	7.180,35
Compenso specifiche responsabilità	11.450,00
Ai sensi dell' art.17 c.2 lett.f) CCNL 01/04/1999 Modificato art.36 CCNL 2004 comprensivi dei compiti di ufficiale di anagrafe e stato civile affidati con atto formale	
Incentivazione produttività	<u>18.684,65</u>
TOTALE	46.776,00

COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO.

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Rocchetta Sant'Antonio, si precisa che:

- a) in riferimento sia ai dati dell' ultimo consuntivo approvato 2010 che ai dati previsionali 2012 l' ente non si trova in condizioni di dissesto né di deficitarietà strutturale ;
- b) le spese per il personale stanziate nel bilancio 2012; rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente in particolare il limite imposto dall' art. 9 comma 2bis, del D.L. 78/2010 e dall' art.76 del D.L:112/2008;
- c) il bilancio di previsione per l'esercizio 2012 , approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 in data 19.07.2012, e successive variazioni, presenta la copertura della spesa così distinta:

- € 46.776,00 con imputazione al capitolo 5606 intervento 1010201 per la parte relativa al Fondo incentivante la produttività;
- € 31.552,58 previsti e distribuiti nei capitoli di spesa relativi alle retribuzioni dei dipendenti a titolo di finanziamento Led, progressioni orizzontali, indennità di comparto ecc.
Interventi : 1010201 (56.01) – 1040101 (562.01) – 1040501(638.01) – 1050101(712.01)-
1.10.05.01 (1472.1)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO/ FINANZIARIO
Dott.ssa Paola Alessandra Ferucci

Comune di Rocchetta Sant'Antonio

Revisore Unico

Parere del 1° agosto 2012: Quantificazione delle risorse decentrate da destinare al fondo produttività 2012.

Il sottoscritto Dott. Alfonso Benedetto Revisore dei Conti del Comune di Rocchetta Sant' Antonio:

-Esaminato il prospetto relativo alla quantificazione delle risorse decentrate da destinarsi al fondo produttività per l'anno 2012 del Comune di Rocchetta Sant' Antonio, giusta Determinazione n.45 del 23/07/2012 ad oggetto "Determinazione e costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2012 ex art.15 del contratto collettivo nazionale di lavoro" la costituzione e la quantificazione del Fondo risorse decentrate anno 2012", adottata dal Responsabile del 2° Settore Economico Finanziario;

-Visto la documentazione trasmessa con lettera prot. 6805 del 1/8/2012 relativa all'ipotesi di accordo in merito all'utilizzo del fondo 2012 e al controllo su contabilità dei costi.

-Verificata la corretta quantificazione delle risorse decentrate ai sensi dell'art.31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e riscontrato che la ripartizione del fondo delle risorse decentrate è avvenuta nel rispetto dei vincoli di bilancio e dei limiti previsti per la disciplina degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata anche per quanto concerne la corretta applicazione dell'art.15 comma 2 e 4 del CCNL 1/04/1999 essendosi accertato che l'aumento con fondi di Bilancio delle risorse del salario accessorio viene effettivamente destinato al perseguimento di specifici e nuovi obiettivi di produttività e miglioramento della qualità dei Servizi, anche a vantaggio dell'utenza, come si evince dall'accordo decentrato, esprime parere **favorevole**.

COMUNE DI
ROCCHETTA SANT'ANTONIO (FG)
Servizio Protocollo Generale
Prot.N°0006809

in Arrivo del 01-08-2012
Categoria 14 Classe 1

AL SEGRETARIO C/US

IL REVISORE DEL CONTO
Dott. Alfonso BENEDETTO

